

SUSITARIMAS DĖL KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAKEITIMO IR PAPILDYMO

Ši Susitarimą dėl Kolektyvinės sutarties pakeitimo ir papildymo (toliau - **Susitarimas**), šią 2018 metų balandžio 27 d. tarpusavyje sudarė ir pasirašė:

Uždaroji akcinė bendrovė „Kauno autobusai“ (toliau - **Bendrovė**), atstovaujama Bendrovės generalinio direktoriaus Mindaugo Grigelio, veikiančio pagal Bendrovės įstatus ir uždarnosios akcinės bendrovės „Kauno autobusai“ Darbuotojų profesinė sąjunga (toliau - **Profesinė sąjunga**), atstovaujama Profesinės sąjungos pirmininko Broniaus Bučelio, veikiančio pagal Profesinės sąjungos įstatus.

Toliau šiame Susitarime, Bendrovė ir Profesinė sąjunga, kaip Kolektyvinės sutarties šalys, kiekviena atskirai vadinama „**Šalimi**“, o kartu – „**Šalys**“,

Atsižvelgiant į tai, kad:

- 1) Bendrovė ir Profesinė sąjunga 2016 m. balandžio 19 d., pritarus darbuotojų konferencijai, pasirašė Bendrovės kolektyvinę sutartį (toliau – **Kolektyvinė sutartis**);
- 2) Pagal Kolektyvinės sutarties 8 punktą, Kolektyvinės sutarties pakeitimus ir papildymus, jos galiojimo laiku, ruošia iš darbdavio ir Profesinės sąjungos atstovų paritetiniais pagrindais sudaryta komisija. Komisijos paruoštą pakeitimų ir papildymų projektą tvirtina sutarties šalių atstovai;
- 3) Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, įsigaliojęs 2017 m. liepos 1 d., išplėtė galimybes darbuotojui ir darbdaviui individualiai tartis dėl darbo ir poilsio laiko, tame tarpe dėl viršvalandžių bei darbo ir poilsio režimo;
- 4) Bendrovė ir Profesinė sąjunga sutarė dėl Kolektyvinės sutarties, pasirašytos 2016 m. balandžio 19 d. III dalies „Darbas ir poilsis“ keturių punktų pakeitimo reikalingumo bei, įvertindamos šiuos pakeitimus, parengė šį Susitarimą, įsigaliosiantį 2018 m. gegužės 1 dieną.

Šalys susitarė taip:

1. Papildyti Kolektyvinės sutarties III dalies 49 punktą ir išdėstyti jį taip:
„49. Bendrovės darbuotojams, kuriems taikoma suminė darbo laiko apskaita, taikomas trijų mėnesių darbo laiko apskaitos laikotarpis, išskyrus autobusų ir troleibusų vairuotojus, kuriems taikomas vieno mėnesio darbo laiko apskaitos laikotarpis. Esant suminei darbo laiko apskaitai, maksimaliai leistinas darbo laikas per kiekvieną septynių dienų laikotarpį, netaikant šios taisyklės darbui pagal susitarimą dėl papildomo darbo, negali viršyti penkiasdešimt dviejų valandų, ir per darbo dieną (pamainą) negali būti ilgesnis kaip 12 (dvylika) valandų, neįskaitant pietų pertraukos.“
2. Pakeisti Kolektyvinės sutarties 52 punktą ir išdėstyti jį sekančiai:
„52. Vairuotojams, kuriems taikomas pamaininis darbo dienos režimas, per kiekvieną 24 valandų laikotarpį turi būti suteiktas ne trumpesnis kaip 11 valandų kasdienis poilsis. Vairuotojams, kuriems taikomas pertraukiamas darbo dienos režimas, esant jų raštiškam sutikimui, kasdienio nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų trukmė neturi būti trumpesnė kaip 9 (devynios) valandos iš eilės, pertrauka pailsėti ir pavalgyti suteikiama ne vėliau kaip po 6 darbo valandų. Jeigu darbo valandų suma sudaro 6-9 valandas, į darbo laiką turi būti įterpiama mažiausiai 30 minučių pertrauka, o jeigu darbo valandų suma viršija 9 valandas,- mažiausiai 45 minučių pertrauka.“
3. Pakeisti Kolektyvinės sutarties 60 punktą ir išdėstyti jį sekančiai:
„60. Per septynių paeiliui einančių kalendorinių dienų laikotarpį negali būti dirbama ilgiau kaip aštuonias valandas viršvalandžių, nebent darbuotojas savo sutikimą dirbti iki dvylikos valandų viršvalandžių per savaitę išreikštu raštu. Tokiais atvejais negali būti pažeista maksimali vidutinė keturiasdešimt aštuonių valandų darbo laiko trukmė per savaitę, skaičiuojant per apskaitinį

laikotarpį. Maksimali viršvalandžių trukmė per metus – 300 valandų, gali būti taikoma tik esant rašytiniam darbuotojo sutikimui.“

4. Nustatyti, kad šiame Susitarime nurodyti pakeitimai ir papildymai įsigalioja nuo 2018 m. gegužės 1 d.
5. Nustatyti ir patvirtinti, kad jokie kiti Kolektyvinės sutarties pakeitimai, išskyrus tiesiogiai nurodytus šiame Susitarime nėra daromi ir galioja toliau visa apimtimi visiems Bendrovės darbuotojams.
6. Šis Susitarimas yra neatsiejama Kolektyvinės sutarties dalis. Susitarimas sudarytas dviem vienodą teisinę galią turinčiais egzemplioriais – po vieną kiekvienai Šaliai.

Bendrovės (darbdavio) vardu

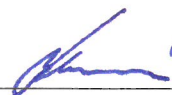


Mindaugas Grigelis

UAB „Kauno autobusai“
generalinis direktorius



Profesinės sąjungos vardu



Bronius Bučelis

UAB „Kauno autobusai“
Darbuotojų profesinės sąjungos
pirmininkas

